

# CSRD

## CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE

### DYREKTYWA W SPRAWIE RAPORTOWANIA ESG

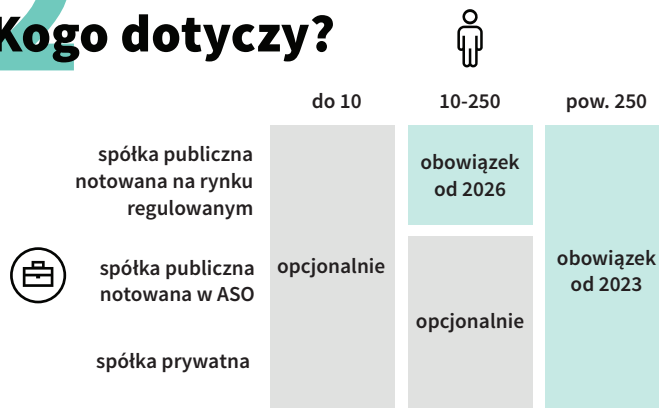
## 1 Co zmieni dyrektywa?

- Rozszerzenie obowiązku raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju na szereg spółek
- Jednolite europejskie standardy raportowania
- Większy zakres informacji podlegających raportowaniu
- Obligatoryjna weryfikacja (audyt) raportów ESG

## 3 Co każda spółka musi zrobić?

- Przeprowadzić badanie istotności (materiality study) zgodne z zasadą dwukierunkowej istotności (double materiality perspective) i przedstawić wyniki w raporcie
- Sporządzić raport zgodnie z jednolitymi unijnymi standardami raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju
- Poddać raport badaniu przez niezależny podmiot (firma audytorska lub inna firma weryfikacyjna posiadająca odpowiedni status)

## 2 Kogo dotyczy?



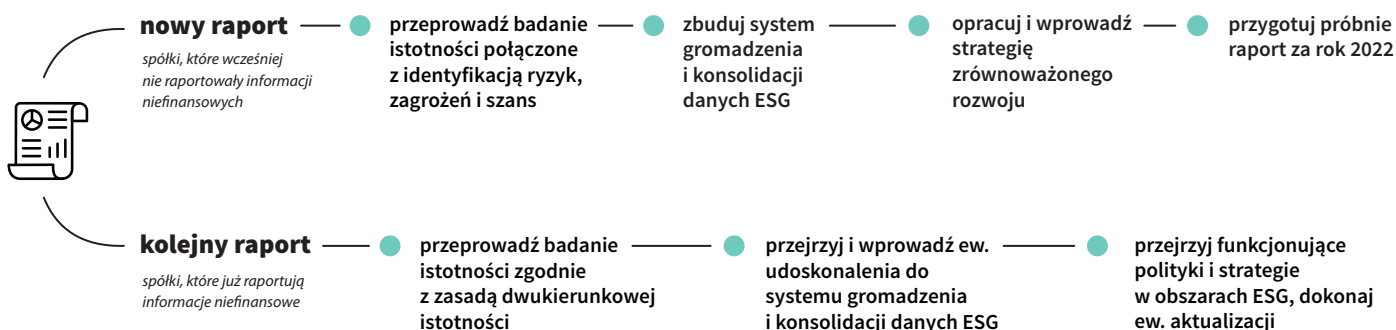
Dotychczasowe obowiązki raportowania informacji niefinansowych dotyczyły tylko spółek publicznych mających powyżej 500 pracowników.

## 4 Jak sporządzić raport?

Raport będzie częścią sprawozdania z działalności i będzie zawierał:

3 warstwy wskaźników	sector-agnostic indicators wskaźniki jednolite dla wszystkich spółek	sector-specific indicators wskaźniki jednolite dla spółek z danej branży	entity-specific indicators wskaźniki określone dla danej spółki do raportowania informacji nie objętych pozostałymi warstwami wskaźników
3 obszary informacji	obszar strategiczny model biznesowy, strategia rozwoju, ryzyka, zagrożenia i szanse, wpływ na poszczególne rodzaje kapitału, ład zarządczy, w tym nadzór nad kwestiami ESG	polityki i strategie dotyczące poszczególnych tematów, ustalone przez spółkę cele oraz plany działań służących ich realizacji	efekty zrealizowanych działań i ich odniesienie do zakładanych celów
3 tematy zagadnień	Zagadnienie środowiska naturalnego: przeciwdziałanie zmianom klimatu, adaptacja do zmian klimatu, ochrona zasobów wodnych, gospodarka cyrkularna, zanieczyszczenie, bioróżnorodność i ekosystemy	Zagadnienia społeczne: równe szanse, równość wynagrodzeń, szkolenia, inkluzywność, warunki pracy, BHP, wynagrodzenia, dialog z pracownikami, dbałość o przestrzeganie praw człowieka	Zagadnienia ładu korporacyjnego i zarządczego: rola zarządu i rady nadzorczej w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem, etyka, kultura korporacyjna, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu, relacje polityczne i lobbying, relacje z partnerami biznesowymi, systemy kontroli i zarządzania ryzykiem

## 5 Jak przygotować się do zmian?



## Chcesz wiedzieć więcej?

Co jeszcze zmieni dyrektywa CSRD i jak się do niej przygotować? Zajrzyj na [www.materiality.pl](http://www.materiality.pl) i dowiedz się więcej!